



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลนาม่อง อำเภอกุตุบาก จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๕๘๑๐๗/ ๓๗

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ๑. ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง

๒. ประกาศแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts)

เรียน ปลัดเทศบาล, รองปลัด, หัวหน้าสำนักปลัด, ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ตามที่เทศบาลตำบลนาม่อง จัดทำแผนการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ เพื่อให้ทุกสำนัก/กอง ในเทศบาลตำบลนาม่อง ใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติ

บัดนี้คณะทำงานและเลขานุการ ได้จัดทำ “ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง” และ “ประกาศแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts)” ตามแผนที่กำหนดไว้ และตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปมีหลักการและแนวทางปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนใน การปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม เสร็จเรียบร้อยแล้วและเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทั้งสองมาตรการ จึงขอแจ้งให้ทุกสำนัก/กองได้รับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สมัคร 3 มี.ค. 68 กองบริหารฯ

พรวิภา 3 มี.ค. 68

(ลงชื่อ).....

(นางสาวพรเทวา โพธิงาม)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

วิภา 3 มี.ค. 68 กองบริหารฯ

มณฑล 3 มี.ค. 68 ดฟ.

วิภา 3 มี.ค. 68 กว.คท.

จวิ 3 มี.ค. 68 กอ.คท.



ประกาศเทศบาลตำบลนาเมือง

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts)

เทศบาลตำบลนาเมือง เป็นหน่วยงานราชการที่ให้บริการประชาชนและใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด เป็น การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไป ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น เทศบาลตำบลนาเมือง จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้าน จริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรมให้ข้าราชการและพนักงานเทศบาลตำบลนาเมืองได้นำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง เหมาะสมเพื่อให้เกิดความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหลัก กระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็น ธรรม	๑. ตระหนักและยึดมั่นในคุณความ ดี และ ประพฤติ ปฏิบัติตนให้ สอดคล้อง กับคำสอนหรือหลัก ปฏิบัติของศาสนาให้เหมาะสมใน ฐานะที่เป็นข้าราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้องตามหลักกฎหมายหลัก วิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓. กล้าแสดงความคิดเห็นหรือ ทักท้วง เมื่อพบว่ามีกรกระทำใน สิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามความ พึง พื่อใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึง หลัก และคำสอนของศาสนาหรือ ความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง หลักกฎหมายหลักวิชาการและ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าจะมีการกระทำใน สิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบ ต่อหน้าที่เสียสละปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็วโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่ รับผิดชอบในการเป็นข้าราชการที่ ดี	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและโดยไม่ คำนึงถึงความเสียหายที่ อาจ เกิดขึ้นแก่องค์กร ประเทศชาติ

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
	<p>๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p>	<p>๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส</p>
<p>๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนประเทศชาติเป็นหลัก</p>	<p>๑. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานต่อองค์กรต่อประชาชน</p> <p>๒. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p>๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่รับฟังคนอื่น</p>
<p>๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑. ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. การให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑. ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๒. การทำงานที่เอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือญาติพี่น้องหรือบุคคลที่ตนรู้จักโดยมิชอบ</p> <p>๓. ใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ไม่เหมาะสม</p> <p>๔. เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริตในองค์กร</p>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญอย่างตรงไปตรงมา</p>	<p>๑. ตระหนัก เคารพและปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายกำหนดและทักท้วงเมื่อพบเห็นการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความไม่ถูกต้อง ขัดต่อระเบียบ</p>	<p>๑. ใช้ช่องว่างของกฎหมายระเบียบต่าง ๆ กระทำการอันก่อให้เกิดการส่อไปในทางทุจริต</p> <p>๒. กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตในสังคมส่วนรวม</p> <p>๓. เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำเป็นการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย</p>
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมืองให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรม</p> <p>๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อธิยาศัยดี สุภาพสร้างความประทับใจแก่ผู้มาใช้บริการ</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความคิดเห็นส่วนตัวในด้านการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ดี ต้องเป็นกลางทางการเมือง</p>
<p>๗. ซื่อสัตย์</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรงกล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง</p> <p>๒. ไม่หวังสิ่งตอบแทนและไม่รับสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด</p>	<p>๑. ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง</p> <p>๒. รับสินบนเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ พวกพ้อง</p>
<p>๘. โปร่งใส</p>	<p>๑. มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑. ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอน</p> <p>๒. ปกปิดบิดเบือน ความจริง</p>
<p>๙. รับผิดชอบ</p>	<p>๑. มีจิตสำนึก ปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>๑. อ้างว่าไม่ใช่หน้าที่ไม่ได้รับมอบหมาย ปิดความรับผิดชอบ</p>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑๐. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. รับฟังความคิดเห็นของคนอื่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการพัฒนาระบบงาน ๓. ปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ร่วมคิด ร่วมทำร่วมปฏิบัติ	๑. แสดงพฤติกรรมที่เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตย ๒.ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ขู่บังคับ,กดดันเพื่อนร่วมงาน ๓. เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่เหมาะสมในการต่อต้านสถาบันพระมหากษัตริย์ ๔. ประพฤติปฏิบัติตนไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)



(นายจำเนียร ก้อนธิงาม)

นายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง