



ประกาศเทศบาลตำบลนาม่อง

เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง

พ.ศ. ๒๕๖๘

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่องนี้ จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
- ๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลนาม่อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
- ๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจ ในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ
- ๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้ง เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ เทศบาลตำบลนาม่อง จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้ “ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง “ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น “พนักงาน” หมายถึง พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลนาม่อง “ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างสังกัดเทศบาลตำบลนาม่อง “คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลนาม่อง

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลนาม่องรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๓ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่องทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับ

ซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจ ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง ต้องปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ห่มเทศาภิบาล ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศไทยและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาม่อง ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดีต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาม่อง มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปฐกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการ ตามที่นายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่าง ตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีนี้เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควรอาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง หรือคณะกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ້ມครองຂ້າຮາຮກຮຸ່ງປຸກິບຸຕິຕາມປຮະມວລຈຮຍຮຮມນີ້ອຸ່ງຕຮງປ໌ຕຮງມາ ມີໃຫຸ້ກຸກຸ້ນແກ່ລິ່ງ ຫຼືຸກຸກຸ້ໃຫ້ອຸ່ງນາຈ໌ໂດຍມີ່ເປັນຮຮມ ກຸກດຸ່ງເນີກຸກຕໍ່ອຸ່ງຂ້າຮາຮກຸກຸຸ້່ງຮຸ່ງຮ່ວງຸກຸກຸ້ວາຸກຸ້ວາຸກຸ້ ປຸກິບຸຕິຕາມ ປຮະມວລຈຮຍຮຮມນີ້ ອຸ່ງມີຸ່ກຸກຸ້ທບຕໍ່ກຸກຸກຸ້ແຕ່ງຕັ້ງ ໂຍກຸ້ຍ້າຍ ເລີ່ນຂັ້ນເງິນເດືອນ ຕັ້ງກຸກຸກຸ້ສອບສວນ ຂໍ້ເທັຈຈຮິງ ຫຼືຸກຸກຸ້ວິນິຍ ຫຼືຸກຸກຸ້ທບຕໍ່ສິຸກຸກຸ້ຮຸ່ງຮ່ວງຂ້າຮາຮກຸກຸຸ້່ງນັ້ນ ຈະກຸກຸກຸ້ທຸກຸກຸ້ໄດ້ເວັ້ນແຕ່ຈະໄດ້ຮັບກຸກຸກຸ້ເຫັນຂອບ ຈາກ ຄຸກຸກຸກຸ້ກຸກຸກຸ້ຈຮຍຮຮມແລ້ວ

(๕) ທຸກຸກຸກຸ້ຮຸ່ງຮ່ວງເລຂານຸກຸກຸ້ຂອບຄຸກຸກຸກຸ້ກຸກຸກຸ້ຈຮຍຮຮມຂອບອຸ່ງກຸກຸກຸ້ປກຸກຸກຸ້ສ່ວນທ້ອງຄິ່ງ

(๖) ຕຸກຸກຸກຸ້ເນີກຸກຸກຸ້ອຸ່ງຕາມທີ່ກຸກຸກຸກຸ້ກຸກຸກຸ້ໃນປຮະມວລຈຮຍຮຮມນີ້ ຫຼືຸກຸກຸກຸ້ຕາມທີ່ຄຸກຸກຸກຸ້ກຸກຸກຸ້ ຈຮຍຮຮມ ມອບຫມາຍ ທັ້ງນີ້ໂດຍມີ່ທບຕໍ່ຄຸກຸກຸກຸ້ເປັນອິຸກຸກຸກຸ້ຂອບຸກຸກຸກຸ້ຕຸກຸກຸກຸ້ຕຸກຸກຸກຸ້ຕຸກຸກຸກຸ້ໃນສຸກຸກຸກຸ້ປລິດ ທະສບາລຕຸກຸກຸກຸ້ທຸກຸກຸກຸ້ນາມ່ອງ

ຂໍ້ ๑๖ ໃຫ້ນາຍກຸກຸກຸ້ທະສບນຸກຸກຸ້ຕຸກຸກຸ້ທຸກຸກຸ້ນາມ່ອງແຕ່ງຕັ້ງຄຸກຸກຸກຸ້ກຸກຸກຸ້ຈຮຍຮຮມຂັ້ນເທັຈຈຮິງ ກຸກຸກຸກຸ້ກຸກຸກຸ້ ໃຫ້ ມີກຸກຸກຸ້ຄວບຄຸກຸກຸ້ ກຸກຸກຸກຸ້ກຸກຸກຸ້ ໃຫ້ມີກຸກຸກຸ້ປຸກິບຸຕິຕາມປຮະມວລຈຮຍຮຮມນີ້ ຄຸກຸກຸກຸ້ກຸກຸກຸ້ຈຮຍຮຮມ ປຮະກອບດ້ວຍ

(๑) ປລິດຫຼືຸກຸກຸກຸ້ຮອງປລິດທີ່ໄດ້ຮັບມອບຫມາຍ ເປັນປຮະຮານກຸກຸກຸ້ກຸກຸກຸ້

(๒) ກຸກຸກຸກຸ້ກຸກຸກຸ້ຈາກຂ້າຮາຮກຸກຸ້ຮຸ່ງຮ່ວງຕຸກຸກຸກຸ້ຕຸກຸກຸ້ຕຸກຸກຸ້ສາຍງານຸກຸກຸກຸ້ຮຸ່ງຮ່ວງ

(๓) ກຸກຸກຸກຸ້ກຸກຸກຸ້ ຈຸກຸກຸກຸ້ເປັນຂ້າຮາຮກຸກຸ້ທີ່ມີ່ໄດ້ຕຸກຸກຸກຸ້ຕຸກຸກຸ້ຕຸກຸກຸ້ສາຍງານຸກຸກຸກຸ້ຮຸ່ງຮ່ວງໃນທະສບາລ ຕຸກຸກຸກຸ້ທຸກຸກຸ້ນາມ່ອງ ທີ່ ໄດ້ຮັບກຸກຸກຸ້ຄັດເລືອກຈາກຂ້າຮາຮກຸກຸ້ ພັງກຸກຸກຸ້ງານຈຸກຸກຸກຸ້ ແລະລຸກຸກຸກຸ້ຈຸກຸກຸ້ຂອບທະສບາລຕຸກຸກຸກຸ້ທຸກຸກຸ້ນາມ່ອງຈຸກຸກຸກຸ້ຈຸກຸກຸ້ສອງຄຸກຸກຸກຸ້

ໃຫ້ເຫຼ່ງຮຸ່ງຮ່ວງສຸກຸກຸກຸ້ປລິດ ທະສບາລຕຸກຸກຸກຸ້ທຸກຸກຸ້ນາມ່ອງ ເປັນເລຂານຸກຸກຸ້ຄຸກຸກຸກຸ້ກຸກຸກຸ້ຈຮຍຮຮມ ແລະອາຈ ແຕ່ງຕັ້ງຸກຸກຸກຸ້ຮຸ່ງຮ່ວງເລຂານຸກຸກຸ້ຄຸກຸກຸກຸ້ກຸກຸກຸ້ຈຮຍຮຮມໄດ້ຕາມກຸກຸກຸກຸ້ເຫມາະສອມ ກຸກຸກຸກຸ້ກຸກຸກຸ້ຈຮຍຮຮມຕ້ອງມີ່ເຮັດຸກຸກຸກຸ້ລອງໂທະ ຫາງວິນິຍມາກ່ອນ

ຂໍ້ ๑๗ ຄຸກຸກຸກຸ້ກຸກຸກຸ້ຈຮຍຮຮມມີ່ອຸ່ງນາຈຸກຸກຸກຸ້ຮຸ່ງຮ່ວງ ດັ່ງນີ້

(๑) ຄວບຄຸກຸກຸ້ ກຸກຸກຸກຸ້ກຸກຸກຸ້ ສ່ງເສຮິມແລະໃຫ້ຄຸກຸກຸກຸ້ແນະນຸກຸກຸ້ໃນກຸກຸກຸກຸ້ໃຫ້ບັງຄັບປຮະມວລຈຮຍຮຮມນີ້ໃນ ອຸ່ງກຸກຸກຸ້ ປກຸກຸກຸ້ສ່ວນທ້ອງຄິ່ງ

(๒) ສອດສ່ອງຄຸກຸກຸກຸ້ແລະໃຫ້ມີກຸກຸກຸກຸ້ປຸກິບຸຕິຕາມປຮະມວລຈຮຍຮຮມໃນອຸ່ງກຸກຸກຸ້ປກຸກຸກຸ້ສ່ວນທ້ອງຄິ່ງ ໃນກຸກຸກຸກຸ້ ທີ່ມີ່ຂໍ້ສ່ງສັຍຫຼືຸກຸກຸກຸ້ມີ່ຂໍ້ຮ້ອງເຮີນວ່າມີກຸກຸກຸກຸ້ຝຸກຸກຸ້ຝິນຈຮຍຮຮມ ຫຼືຸກຸກຸກຸ້ຈຮຸກຸກຸ້ ຫຼືຸກຸກຸກຸ້ໃນກຸກຸກຸກຸ້ທີ່ມີກຸກຸກຸກຸ້ ອຸກຸກຸກຸ້ຮຸກຸກຸ້ກຸກຸກຸ້ ຝຸກຸກຸກຸ້ຝິນຕາມປຮະມວລຈຮຍຮຮມນີ້ຈະຕ້ອງໄດ້ສວນຂໍ້ເທັຈຈຮິງ ແລະມີ່ຄຸກຸກຸກຸ້ວິນິຈຸກຸກຸ້ໂດຍເຮີວ

(๓) ໃຫ້ຄຸກຸກຸກຸ້ກຸກຸກຸ້ຈຮຍຮຮມ ຫຼືຸກຸກຸກຸ້ທີ່ຄຸກຸກຸກຸ້ກຸກຸກຸ້ຈຮຍຮຮມມອບຫມາຍ ມີ່ອຸ່ງນາຈຸກຸກຸກຸ້ຮຸ່ງຮ່ວງ ຂອໃຫ້ກຸກຸກຸກຸ້ທຸກຸກຸກຸ້ ກຸກຸກຸກຸ້ ຫຼືຸກຸກຸກຸ້ງານຮາຮກຸກຸ້ ຮຸກຸກຸກຸ້ວິສາຫິກຸກຸກຸ້ ຫຼືຸກຸກຸກຸ້ງານອຸ່ງກຸກຸກຸ້ຂອບຮຸກຸກຸກຸ້ ຫຼືຸກຸກຸກຸ້ທັງສ່ວນ ບຮິຸກຸກຸກຸ້ ຂີ້ແຈງ ຂໍ້ເທັຈຈຮິງ ສ່ງເອກສາຮກຸກຸກຸ້ແລະເລກຸກຸກຸ້ຮຸກຸກຸ້ທີ່ເຮີວຂ້ອງ ສ່ງຸກຸກຸກຸ້ແທນຫຼືຸກຸກຸກຸ້ບຸກຸກຸ້ຄຸກຸກຸ້ໃນສັງກັດມາຂີ້ແຈງຫຼືຸກຸກຸກຸ້ໃຫ້ຄ້ອຍຄຸກຸກຸ້ ເຮີວກຸກຸກຸ້ ເຮີວກຸກຸກຸ້ສອບສວນ

(๔) ເຮີວຸກຸກຸກຸຸ້ກຸກຸກຸ້ວາ ຫຼືຸກຸກຸກຸ້ຂ້າຮາຮກຸກຸ້ຂອບຫຼືຸກຸກຸກຸ້ງານນີ້ມາຂີ້ແຈງຫຼືຸກຸກຸກຸ້ໃຫ້ຄ້ອຍຄຸກຸກຸ້ ຫຼືຸກຸກຸກຸ້ ໃຫ້ສ່ງ ເອກສາຮກຸກຸກຸ້ແລະເລກຸກຸກຸ້ຮຸກຸກຸ້ເຮີວກຸກຸກຸ້ເຮີວກຸກຸກຸ້ສອບສວນ

(๕) ພິຈາຮກຸກຸກຸ້ວິນິຈຸກຸກຸ້ຂີ້ຂາດປັບຸກຸກຸກຸ້ອັນເກີດຈາກກຸກຸກຸກຸ້ໃຫ້ບັງຄັບປຮະມວລຈຮຍຮຮມນີ້ໃນ ອຸ່ງກຸກຸກຸ້ ປກຸກຸກຸ້ສ່ວນທ້ອງຄິ່ງ ເມີ່ໄດ້ວິນິຈຸກຸກຸ້ແລ້ວໃຫ້ສ່ງຄຸກຸກຸກຸ້ວິນິຈຸກຸ້ໃຫ້ຄຸກຸກຸກຸ້ກຸກຸກຸ້ບຮິຸກຸກຸ້ງານບຸກຸກຸ້ຄຸກຸກຸ້ຮຸກຸກຸ້ຈັງຫວັດ ໂດຍ ພລັ່ນ ຖ້າຄຸກຸກຸກຸ້ກຸກຸກຸ້ບຮິຸກຸກຸ້ງານບຸກຸກຸ້ຄຸກຸກຸ້ຮຸກຸກຸ້ຈັງຫວັດມີ່ໄດ້ວິນິຈຸກຸກຸ້ເປັນອຸ່ງກຸກຸກຸ້ອຸ່ງກຸກຸກຸ້ອຸ່ງກຸກຸກຸ້ນັບແຕ່ວັນທີ່ ຄຸກຸກຸກຸ້ກຸກຸກຸ້ບຮິຸກຸກຸ້ງານບຸກຸກຸ້ຄຸກຸກຸ້ຮຸກຸກຸ້ຈັງຫວັດຮັບເຮີວໃຫ້ຄຸກຸກຸກຸ້ວິນິຈຸກຸ້ຂອບຄຸກຸກຸກຸ້ກຸກຸກຸ້ຈຮຍຮຮມເປັນທີ່ສຸດ

(๖) ສ່ງເຮີວໃຫຸ້ກຸກຸກຸ້ຮຸກຸກຸ້ວິນິຈຸກຸກຸ້ພິຈາຮກຸກຸກຸ້ວິນິຈຸກຸກຸ້ໃນກຸກຸກຸກຸ້ທີ່ເຫັນວ່າເຮີວນັ້ນເປັນເຮີວ ສຸກຸກຸກຸ້ສຸກຸກຸ້ຫຼືຸກຸກຸກຸ້ ມີຸ່ກຸກຸກຸ້ທບໃນວັງກວ້າງຫຼາຍອຸ່ງກຸກຸກຸ້ປກຸກຸກຸ້ສ່ວນທ້ອງຄິ່ງ

(๗) คัมครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่มีผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย การประชุม คณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทาง ปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกเทศบาลตำบลนาม่อง เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและ ระดับ ตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อม แห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นยุติเรื่อง แต่หากปรากฏ ข้อเท็จจริงว่าเป็น การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณา ดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทาง วินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒ ๑ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะ ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้งการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้วให้ เทศบาลตำบลนาม่อง ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของ เทศบาลตำบลนาม่อง ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้อง

ทุกซ์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้วให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้พร้อมดำเนินการปรับปรุง แก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายจำเนียร ก้อนอิงาม)

นายกเทศมนตรีตำบลนาม่อง