

ภาคผนวก ข

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาบอง

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

เกณฑ์ในการเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน โดยทดสอบวิธีการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ดังนี้

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน

ก. **ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป** คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีปรนัย

- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม
- ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ความรู้ความสามารถการใช้ภาษาไทย
- ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล

ข. **ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง** คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีปรนัย

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเบี้ยยังชีพคนพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๓

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖

- มาตรฐานพนักงานจ้าง

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ค. **ภาคความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)** คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน หลักเกณฑ์การ

สัมภาษณ์

- | | | |
|------------------------------------------------------------|----|-------|
| ๑. ประวัติส่วนตัว การศึกษา จริยธรรมและคุณธรรม | ๒๐ | คะแนน |
| ๒. ประสบการณ์ความสามารถพิเศษ | ๒๐ | คะแนน |
| ๓. ควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย | ๒๐ | คะแนน |
| ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ | ๒๐ | คะแนน |
| ๕. มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม | ๒๐ | คะแนน |

ภาคผนวก ข

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาม่อง

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

เกณฑ์ในการเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน โดยทดสอบวิธีการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ดังนี้

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน)

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน

- ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการคิดการคำนวณ
- ความสามารถด้านเหตุผล
- หลักการใช้ภาษาไทย
- ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง
- ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายทั่วไป
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๒๕๖๐
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน

- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- กฎกระทรวงที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

- ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

ค.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(คุณลักษณะอื่นๆที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- | | | |
|------------------------------------------------------------|----|-------|
| ๑. ประวัติส่วนตัว การศึกษา จริยธรรมและคุณธรรม | ๒๐ | คะแนน |
| ๒. ประสบการณ์ความสามารถพิเศษ | ๒๐ | คะแนน |
| ๓. ควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย | ๒๐ | คะแนน |
| ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ | ๒๐ | คะแนน |
| ๕. มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม | ๒๐ | คะแนน |

ภาคผนวก ข

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาม่อง

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

เกณฑ์ในการเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน โดยทดสอบวิธีการสอบปฏิบัติและสัมภาษณ์ ดังนี้

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ขับรถดับเพลิง)

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๒ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน

ก. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบปฏิบัติ

- ทดสอบการขับรถยนต์ส่วนกลาง(รถดับเพลิง)ด้วยสถานการณ์จำลองจริง

ข.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(คุณลักษณะอื่นๆที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน)
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)โดยวิธีสัมภาษณ์

- | | | |
|------------------------------------------------------------|----|-------|
| ๑. ประวัติส่วนตัว การศึกษา จริยธรรมและคุณธรรม | ๒๐ | คะแนน |
| ๒. ประสบการณ์ความสามารถพิเศษ | ๒๐ | คะแนน |
| ๓. ความคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย | ๒๐ | คะแนน |
| ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ | ๒๐ | คะแนน |
| ๕. มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม | ๒๐ | คะแนน |

ภาคผนวก ข

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาบ่อหอม

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

เกณฑ์ในการเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน โดยทดสอบวิธีการสอบปฏิบัติและสัมภาษณ์ ดังนี้

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ขับรถตู้ซีพ)

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๒ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน

ก. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบปฏิบัติ

- ทดสอบการขับรถยนต์ส่วนกลาง(รถตู้ซีพ)ด้วยสถานการณ์จำลองจริง

ข.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(คุณลักษณะอื่นๆที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสัมภาษณ์

- | | | |
|------------------------------------------------------------|----|-------|
| ๑. ประวัติส่วนตัว การศึกษา จริยธรรมและคุณธรรม | ๒๐ | คะแนน |
| ๒. ประสบการณ์ความสามารถพิเศษ | ๒๐ | คะแนน |
| ๓. ความคุ้มครอง อุบัติภัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย | ๒๐ | คะแนน |
| ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ | ๒๐ | คะแนน |
| ๕. มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม | ๒๐ | คะแนน |

ภาคผนวก ข

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาม่อง

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

เกณฑ์ในการเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน โดยทดสอบวิธีการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ดังนี้

ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (ประจำศูนย์กู้ชีพกู้ภัย)

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๒ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน

ก. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบปฏิบัติ

- ทดสอบสมรรถภาพร่างกายและความแข็งแรง

ข.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(คุณลักษณะอื่นๆที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน)
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสัมภาษณ์

๑. ประวัติส่วนตัว การศึกษา จริยธรรมและคุณธรรม	๒๐	คะแนน
๒. ประสบการณ์ความสามารถพิเศษ	๒๐	คะแนน
๓. ความคุ้มครอง อุบัติภัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย	๒๐	คะแนน
๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	คะแนน
๕. มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม	๒๐	คะแนน